



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale**  
**Vittorio Emanuele II**

Via F. Lussana, 2 - Bergamo - [www.vittorioemanuele.gov.it](http://www.vittorioemanuele.gov.it)  
PEO [bgtd030002@istruzione.it](mailto:bgtd030002@istruzione.it) - PEC [bgtd030002@pec.istruzione.it](mailto:bgtd030002@pec.istruzione.it)  
CF 80027810169 - Cod. Mecc. BGTD030002 - Cod. IPA UFPXVS



Data e prot. n. da segnatrice SD

*Al personale docente*  
*Agli atti*  
*All'albo*  
*Alla RSU*  
*Al Comitato di Valutazione*

**Oggetto: relazione assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti ex art. 1 comma 129 della L. 107/2015 - A.S. 2017/18**

- VISTA** la legge n. 107/2015, art. 1 comma 129, "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19 aprile 2016;
- VISTA** l'assegnazione della risorsa finanziaria da parte del MIUR, di cui alla Nota prot. n. 16048 del 3 agosto 2018, di euro 11.192,16 lordo dipendente da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
- VISTI** i criteri di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti revisionati dal Comitato per la valutazione dei docenti in data 23 marzo 2018;
- VISTA** la circolare n. 331 prot. n. 3352 del 27 marzo 2018 per i docenti a TI, avente per oggetto "pubblicazione criteri Comitato di Valutazione per assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti e richiesta scheda di autovalutazione";
- VISTA** l'intesa MIUR-Sindacati siglata il 25 giugno 2018;
- VISTA** la circolare n. 459 prot. n. 7868 del giorno 8 agosto 2018 per i docenti a TD, avente per oggetto "comunicazione docenti TD criteri Comitato di Valutazione per assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti e richiesta scheda di autovalutazione";
- ESAMINATA** la corrispondenza tra quanto dichiarato e documentato attraverso la citata scheda con l'adesione ai criteri nonché a quanto acquisito agli atti dell'Istituto o considerato comunque quanto presente agli atti dell'Istituto per l'attribuzione dei pesi e quanto già noto al DS;

Il Dirigente Scolastico, analizzate tutte le schede di autovalutazione consegnate e considerando i dati in suo possesso agli atti della scuola e quanto comunque noto, stabilisce di assegnare a 34 docenti, in servizio per l'a.s. 2017/18 presso l'ITCTS Vittorio Emanuele II di Bergamo, una quota di bonus per la valorizzazione del merito docenti ex art. 1 comma 129 della L. 107/2015, relativo all'a.s. 2017/18. A ciascun docente destinatario del bonus ha inviato una comunicazione personale contenente l'importo e la motivazione dell'assegnazione.

Il bonus, da quest'anno scolastico, a seguito dell'intesa MIUR-Sindacati siglata il 25 giugno 2018 è rivolto a tutto il personale docente in servizio presso l'istituto, compreso il personale a tempo determinato. Per questo motivo la comunicazione di richiesta della valorizzazione del lavoro svolto tramite la consegna della scheda di autovalutazione, inizialmente rivolta al solo personale a TI, è stata integrata con successiva comunicazione rivolta al personale a TD.

Ad ogni indicatore dei criteri è stato attribuito un peso, in modo che a ciascun docente - non solo a coloro che hanno consegnato la scheda di autovalutazione - è stato attribuito un totale complessivo in relazione al quale è stato calcolato il bonus: è stato assegnato un

bonus se il totale dei pesi è stato superiore o uguale a 28, in modo proporzionale al peso totale, in relazione all'importo complessivo a disposizione, in quanto il numero di docenti che hanno raggiunto o superato il peso totale di 40 - previsto come soglia dalla premessa ai criteri - non ha superato il 30% dei beneficiari e quindi è stato necessario ricalcolare il peso totale valido per l'assegnazione, così come previsto dalla stessa premessa ai criteri: infatti è stato complessivamente attribuito il bonus al 31% dei docenti in servizio (la percentuale del 30% minima è stata superata poiché più docenti hanno raggiunto la soglia di 28).

L'applicazione di quanto sopra ha consentito di utilizzare il fondo, "non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti", così come specificato nella nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016. La risorsa complessiva a disposizione quest'anno è stata di soli euro 11.192,16, pari al 57% della quota assegnata dal MIUR per lo scorso anno scolastico.

I criteri utilizzati intendono valorizzare le professionalità presenti nell'istituzione scolastica in relazione alle specificità esplicitate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e alle priorità del RAV declinate in azioni nel Piano di miglioramento.

Il bonus - che ha natura di retribuzione accessoria - è destinato a valorizzare il merito del personale docente dell'ITCTS Vittorio Emanuele II di Bergamo, rispetto a quanto svolto nell'a.s. 2017/18, in relazione alle priorità e agli obiettivi che l'Istituto si è dato attraverso il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il Piano di miglioramento, rispetto all'impatto su scuola/alunne-i/colleghe-i/famiglie, all'innovazione e allo sviluppo e alla crescita professionale, nonché a tutte le attività che hanno consentito l'attuazione del PTOF e una organizzazione funzionale delle attività ad esso correlate.

Per una migliore valorizzazione delle attività messe in campo dai diversi docenti, con particolare riferimento a quelle d'aula, è auspicabile, per il prossimo anno, una più diffusa consegna della scheda di autovalutazione.

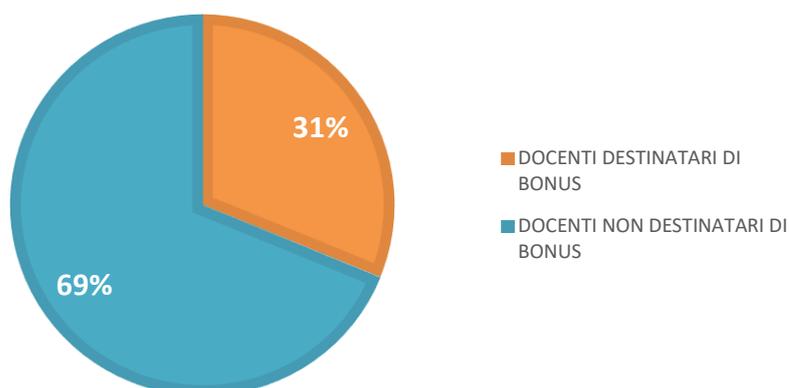
Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione da parte dei competenti uffici del MIUR dell'assegnazione della risorsa finanziaria sul POS, tenuto conto che tale risorsa sarà iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

Di seguito alcuni indicatori contenenti dati aggregati.

### DOCENTI DESTINATARI DI BONUS

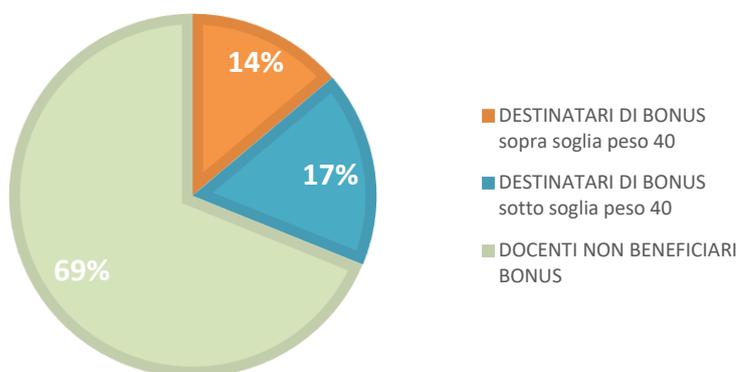
	DOCENTI DESTINATARI DI BONUS	DOCENTI NON DESTINATARI DI BONUS
ITCTS VEII	34	75

### PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS



	DESTINATARI DI BONUS sopra soglia peso 40	DESTINATARI DI BONUS sotto soglia peso 40	DOCENTI NON BENEFICIARI BONUS
ITCTS VEII	15	19	75

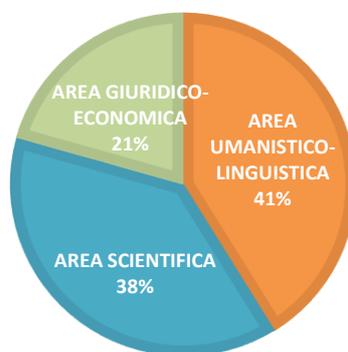
### PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS



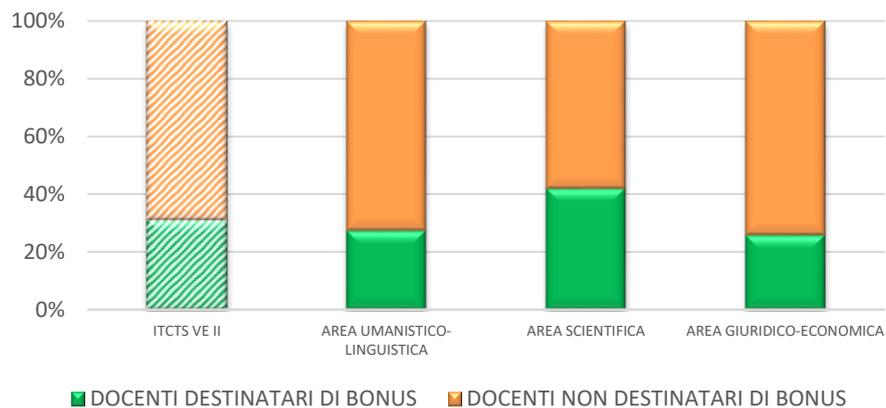
### PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS PER AREA

	DOCENTI DESTINATARI DI BONUS
ITCTS VE II	34
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	14
AREA SCIENTIFICA	13
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	7

### RIPARTIZIONE N. DOCENTI BONUS PER AREA



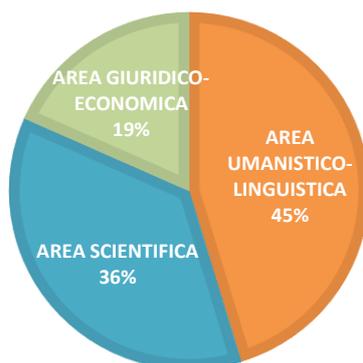
### PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS PER AREA



## RIPARTIZIONE QUOTA BONUS PER AREA

	BONUS LORDO DIPENDENTE
ITCTS VE II	11192,16
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	5073,15
AREA SCIENTIFICA	4066,33
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	2052,68

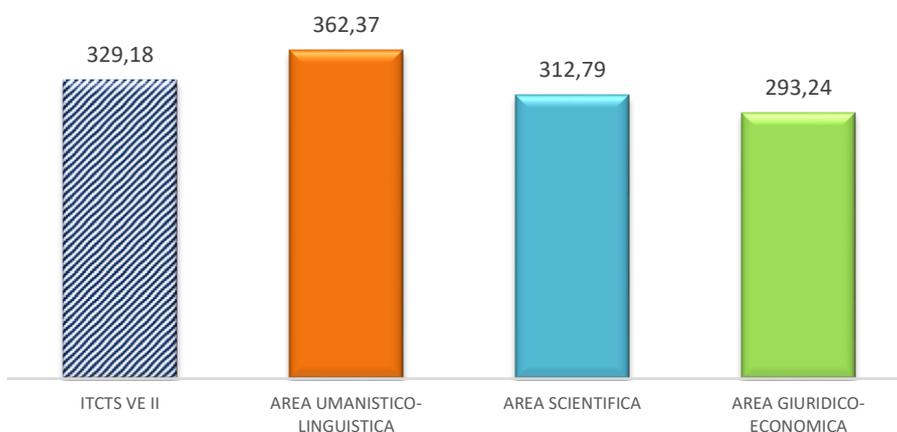
## RIPARTIZIONE QUOTA BONUS PER AREA



## MEDIA BONUS LORDO DIPENDENTE PER AREA

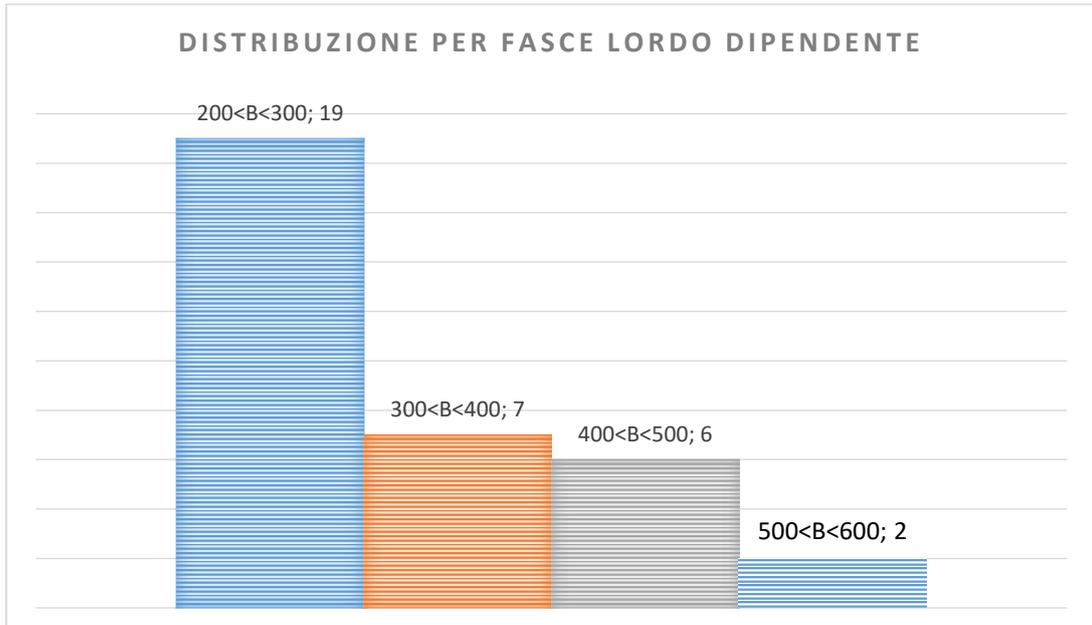
	MEDIA BONUS
ITCTS VE II	329,18
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	362,37
AREA SCIENTIFICA	312,79
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	293,24

## MEDIA BONUS LORDO DIPENDENTE PER AREA

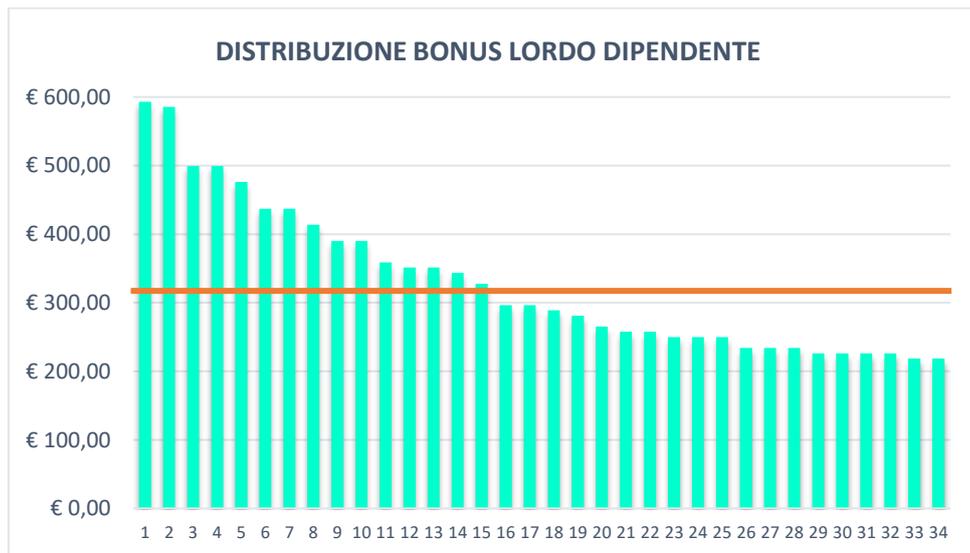


## FASCE DI BONUS LORDO DIPENDENTE

	FASCE DI BONUS LORDO DIPENDENTE
200<B<300	19
300<B<400	7
400<B<500	6
500<B<600	2

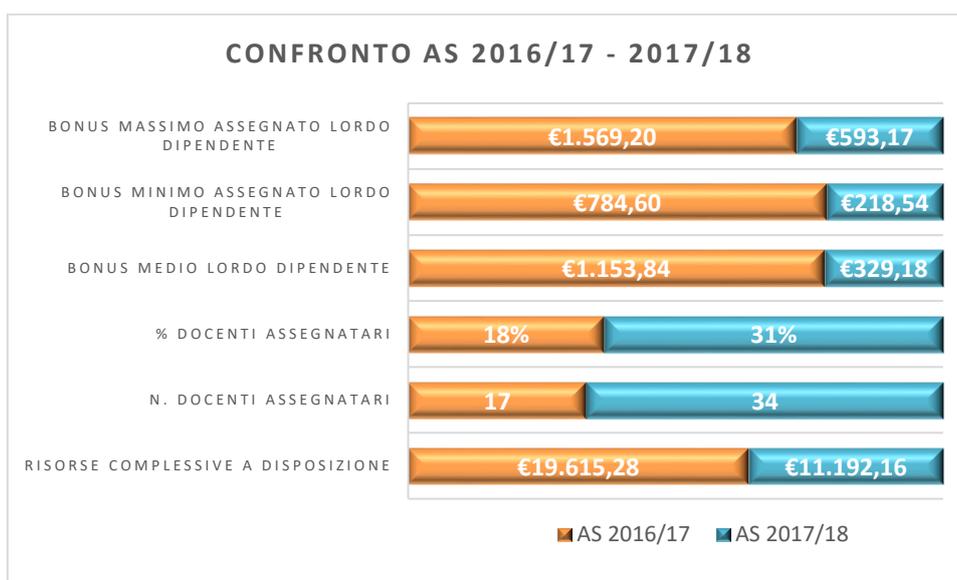


## DISTRIBUZIONE BONUS LORDO DIPENDENTE



Dal confronto della distribuzione tra gli anni scolastici 2016/18 e 2017/18, la revisione dei criteri ha evidenziato quanto segue:

<b>DATO DI CONFRONTO</b>	<b>AS 2016/17</b>	<b>AS 2017/18</b>
<b>Risorse complessive a disposizione</b>	<b>€ 19.615,28</b>	<b>€ 11.192,16</b>
N. docenti assegnatari	17	34
% docenti assegnatari	18 %	31 %
Bonus medio lordo dipendente	€ 1.153,84	€ 329,18
Bonus minimo assegnato lordo dipendente	€ 784,60	€ 218,54
Bonus massimo assegnato lordo dipendente	€ 1.569,20	€ 593,17



I dati illustrati potranno essere utili al Comitato di Valutazione per considerare una eventuale revisione dei criteri di competenza per il prossimo anno scolastico, nonché, in sede di contrattazione integrativa, per la definizione dei criteri generali di assegnazione così come previsto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Trattandosi di retribuzione accessoria, in sede di contrattazione integrativa (durante la fase di informazione successiva) sarà fornita, in aggiunta alla presente relazione, la determina di assegnazione.

(\*) Il Dirigente Scolastico  
*Patrizia Giaveri*

(\*) Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa