



	<p>Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale Vittorio Emanuele II</p> <p>Via F. Lussana, 2 – 24121 Bergamo – ☎ 035 23 71 71 📠 035 21 52 27 ✉ segreteria@vittorioemanuele.org - Cod. Mecc. BGTD030002 Posta Elettronica Certificata: bgtd030002@pec.istruzione.it</p>	
---	--	---

Al Collegio Docenti

Al Consiglio di Istituto

Al Comitato di Valutazione

Relazione del Dirigente Scolastico sull'attribuzione dei fondi assegnati alla scuola per la valorizzazione dei docenti sulla base dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione

Il Dirigente Scolastico ha concluso il 31 agosto l'analisi dei dati e definito l'assegnazione di cui qui si dà descrizione.

Sono stati considerati n. 103 docenti corrispondenti al numero di docenti in servizio a Tempo Indeterminato.

Hanno presentato autosegnalazione al Dirigente n. 25 docenti di cui 2 contengono solo commenti generali alla legge.

Sono stati considerati i seguenti documenti: verbali dei dipartimenti, relazioni finali dei docenti, dati di partecipazione ad attività di formazione, incarichi relativi all'area c dei criteri, conoscenza diretta di casi particolari relativi all'inclusività, evidenze di elaborazioni multimediali di innovazione della didattica.

Le attività di formazione relative al criterio n. 15 sono state considerate a partire da n. 14 ore di frequenza.

Nel criterio n. 16 sono state considerate le attività dei docenti che hanno partecipato ai gruppi per almeno 12 ore oltre le normali attività di progettazione previste nel piano attività del collegio docenti.

La quota assegnata di € 20.671,21 (lordo dip.) è stata utilizzata in modo completo in questo modo:

- sono state individuate le seguenti fasce:

- a) n. 3 docenti con assegnazione di criteri corrispondente a punteggio superiore a 75 (il massimo raggiunto è 96)
- b) n. 17 docenti con assegnazione di criteri il cui punteggio è tra 34 e 74 (il massimo di questa fascia è 62)
- c) n. 40 docenti con assegnazione di criteri il cui punteggio è inferiore a 34 (il massimo di questa fascia è 28)
di questi docenti n. 24 hanno attribuzione di 1 solo criterio
- a) n. 43 docenti non hanno corrispondenze ai criteri

Il Bonus è stato attribuito a n. 20 docenti corrispondenti alla fascia a e b con differenza di entità tra le due fasce corrispondenti a € 1.797,50 per la fascia a, € 898,75 per la fascia b.

Come si evidenzia nella tabella seguente vi sono significative differenze di evidenze tra i criteri per le quali si pongono le seguenti osservazioni:

- area A: è risultata molto limitata la possibilità di avere evidenze in questa area; poiché rappresenta l'aspetto essenziale dell'efficacia della scuola, necessita di riflessioni in collegio docenti per dividerne il significato (ad esempio "approccio inclusivo" "clima favorevole all'apprendimento"), per definirne le modalità di attuazione in classe e per individuare le modalità di rendicontazione; sarà in particolare necessario rivedere le strumentazioni di progettazione e rendicontazione a livello di consiglio di classe e di singolo docente.

- area B: vi sono dei criteri che non hanno assegnazioni per due topologie di ragioni

* la prima è dovuta al fatto che la scuola non ha organizzato strumenti e modalità di rilevazione per queste aree e non risulta esserci neanche una prassi di documentazione e relazione da parte dei singoli docenti;

* la seconda riguarda le limitate iniziative di innovazione della didattica, della progettazione per competenze e di condivisione di buone pratiche;

Le attività di formazione che si rilevano nel criterio n. 15, che rappresenta il valore più alto (n. 39 attribuzioni), fa riferimento in gran parte alle attività di formazione svolte nella scuola con il progetto in rete di Generazione Web.

- area C: si evidenziano pochi docenti coinvolti in questo ambito

* Coordinamento organizzativo e didattico:

risultano molto limitate le figure che hanno incarichi con questa configurazione; l'impegno per quest'anno è di allargare il coinvolgimento dei docenti nella gestione di progetti e di aree didattiche

* Formazione del personale:

considerando che da quest'anno la formazione dei docenti è obbligatoria, i docenti coinvolti in questa area sarà maggiore sia nella progettazione che nella conduzione diretta;

Alcuni di questi aspetti saranno presi in considerazione nella revisione del Piano di Miglioramento.

E' qui riportata la tabella di sintesi delle risultanze di attribuzione del bonus e sono allegati il documento descrittivo dei criteri approvati a maggio 2016 e la relativa premessa con la relazione sui lavori del Comitato di Valutazione.

	Area A – Qualità dell'insegnamento ¹									Area B – Risultati, innovazione e collaborazione ¹									Area C – coordinamento e formazione ¹					
	Area A 1			Area A2			Area A 3			Area B 1			Area B1			Area B 1			Area C 1			Area C 1		
Criteri ²	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	21	22	23	24
Punteggio ³	8	8	8	8	8	8	8	8	8	10	10	10	10	10	10	10	10	10	8	8	8	8	8	8
N° attribuzioni	24	7	5	10	12	6	4	2			1		26	2	39	21		1	3	3	5		3	11

Note

1 – sintesi delle indicazioni della L.107 – art. 129 per la definizione dei criteri che qui riportiamo per esteso:

Il comitato individua i criteri per la valorizzazione dei docenti sulla base:

a) della qualità dell'insegnamento e del contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché del successo formativo e scolastico degli studenti;

b) dei risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché della collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;

c) delle responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale.

2 - si rinvia alla declinazione dei criteri definiti dal Comitato di Valutazione

3 – i punteggi sono stati definiti dal Comitato sulla base delle priorità del Piano di Miglioramento.