



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020



MIUR

Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale
Vittorio Emanuele II

Via F. Lussana, 2 - Bergamo - www.vittorioemanuele.gov.it
PEO bgtd030002@istruzione.it - PEC bgtd030002@pec.istruzione.it
CF 80027810169 - Cod. Mecc. BGTD030002 - Cod. iPA UFPXVS



Data e prot. n. da segnatura SD

Agli Atti
Al sito WEB
All'Albo

Oggetto: Avviso interno procedura di selezione ed individuazione di personale docente interno per le attività organizzative gestionali. REFERENTE PER MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

PON FSE relativo ai Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 - Obiettivo specifico 10.2 - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 - Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base.

Competenze di base

Codice: 10.2.2A-FSEPON-LO-2017-360

CUP J15B1700034007

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO l'Avviso pubblico 1953 del 21.02.2017 "Competenze di base". Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo specifico 10.2. - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base (lingua italiana, lingue straniere, matematica, scienze, nuove tecnologie e nuovi linguaggi, ecc);
- VISTA la Nota autorizzativa MIUR Prot. n. AOODGEFID/200 del 10 gennaio 2018 con la quale si comunica che il progetto presentato dall'istituzione scolastica, collocato utilmente nella graduatoria approvata con provvedimento del Dirigente dell'Autorità di Gestione Prot. n. AOODGEFID\prot.n.38439 del 29.12.2017, è formalmente autorizzato;
- VISTO il progetto "Miglioramento delle competenze di base in italiano, matematica, lingue straniere" presentato all'Autorità di gestione;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO il Decreto Interministeriale 1 febbraio 2001 n. 44, "Regolamento concernente le istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche";
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA La Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs 50/2016 e successive variazioni nel D. Lgs 56/17 "Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture";
- VISTO Il Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020;
- VISTE le note dell'Autorità di gestione relativa all'organizzazione e gestione del progetto PON - FSE e le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi;
- VISTE la delibera numero 11 del Collegio dei Docenti del 15 settembre 2017 e la delibera numero 51 del Consiglio di Istituto del 10 ottobre 2017 di approvazione del Piano Integrato d'Istituto -

VISTA	<p>“Per la Scuola - Competenze e Ambienti per l’Apprendimento (FSE-FESR) di cui all'avviso pubblico prot. n. AOODGEFID/12810 del 15/10/2015 del MIUR; la formale assunzione al Programma Annuale EF 2018 del finanziamento relativo al Progetto in oggetto;</p>
VISTO	il Programma Annuale EF 2018;
VISTA	la delibera del Collegio Docenti n. 26 del 23.01.2018 circa i criteri di selezione del personale per la partecipazione al progetto;
VISTA	la delibera del Consiglio d’Istituto n. 70 del 23.01.2018 circa i criteri di selezione del personale per la partecipazione al progetto;
VISTE	le note dell’Autorità di gestione relativa all’organizzazione e gestione dei progetto PON – FSE e le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi;
VISTA	La propria determina di avvio della procedura di selezione per l’individuazione di solo personale interno (docente) REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE, prot. n.1430 del 23/01/ 2019;
RILEVATA	l’esigenza di svolgere una ricognizione sulla disponibilità di professionalità interne all’ITCTS “V. Emanuele II” di Bergamo per lo svolgimento delle attività di monitoraggio e valutazione relative allo specifico percorso formativo;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente procedimento,

DISPONE

l’apertura dei termini per la selezione e il reclutamento di 1 REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE interno relativamente alle attività formative previste dai moduli/laboratori del PON FSE - Codice identificativo progetto 10.2.2A-FSEPON-LO-2017-360 - “Miglioramento delle competenze di base in italiano, matematica, lingue straniere”, di seguito indicati:

N	TIPO MODULO	TITOLO	ORE	REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE
1	Lingua madre	Operare inferenze pertinenti alla comprensione del testo	30	1
2	Matematica	La soluzione o le soluzioni dei problemi? (matematica)	30	
3	Lingua straniera	Potenziamento delle competenze comunicative della lingua inglese	30	
4	Lingua straniera	Au village touristique: una simulazione globale in lingua francese	30	
5	Lingua straniera	Il villaggio turistico: un'esperienza in lingua tedesca	30	
6	Lingua straniera	Il villaggio turistico: un'esperienza in lingua spagnola	30	

INDICE

un avviso di selezione pubblico per il reclutamento, mediante procedura comparativa, di **1 REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE** interno per l’attuazione delle azioni di formazione connesse alla realizzazione del progetto: PON FSE relativo ai Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale “Per la scuola, competenze e ambienti per l’apprendimento” 2014-2020 - Obiettivo specifico 10.2 - Miglioramento delle competenze chiave degli allievi, anche mediante il supporto dello sviluppo delle capacità di docenti, formatori e staff. Azione 10.2.2 – Azioni di integrazione e potenziamento delle aree disciplinari di base. Competenze di base Codice: 10.2.2A-FSEPON-LO-2017-360 - CUP J15B17000340007.

1. OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO E BREVE DESCRIZIONE

Il progetto, articolato in diversi moduli, si rivolge a tutti gli studenti che, seppur licenziati dalla secondaria di primo grado, accusano difficoltà nel trarre inferenze da un testo scritto, nell'individuare semplici strategie risolutive di problemi non prettamente scolastici, nella comunicazione orale nella lingua straniera, nell'esposizione di esperienze e di argomentazioni; tutte competenze di base che trovano riscontro nelle competenze chiave di cittadinanza

Sono state promosse collaborazioni non onerose con i seguenti enti/istituzioni scolastiche:

- Associazione Formazione Professionale Patronato san Vincenzo
- Fondazione Enaip Lombardia.

2. CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ

Sono fissati i seguenti requisiti minimi di ammissibilità per esperti/tutor interni:

- Prestare servizio in qualità di docente a tempo indeterminato o di incarico annuale nell'anno scolastico 2018/2019 presso l'ITCTS "Vittorio Emanuele II" di Bergamo;
- Titolo di accesso al ruolo di appartenenza;
- Conoscere le disposizioni attuative FSE/FESR 2014/2020;
- Conoscere e saper utilizzare la piattaforma GPU 2014/2020.

3. CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei partecipanti avverrà secondo i criteri di seguito indicati:

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI PER SELEZIONE REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE

CRITERIO		Distribuzione punteggio	Punteggio massimo
TITOLI CULTURALI			
1	Diploma Laurea (voto < 105) Laurea (105 <=voto <= 110) Laurea con voto 110 e lode Dottorato di ricerca pertinente all'insegnamento	2 punti 4 punti 6 punti 8 punti 10 punti	10
2	Corso di perfezionamento/Master (60 CFU) annuale inerente la disciplina del profilo specifico di candidatura	2 punti cad	4
3	Corso di perfezionamento/Master (120 CFU) biennale inerente la disciplina del profilo di candidatura	max 1	4
4	Certificazioni Informatiche/Linguistiche	2 punti cad	10
5	Partecipazione a corsi di formazione, in qualità di discente, attinenti il profilo specifico di candidatura (almeno 20 ore)	2 punti cad	12
PUNTEGGIO PARZIALE TITOLI CULTURALI			40
TITOLI PROFESSIONALI			
6	Incarichi di docenza presso Istituti d'Istruzione Secondaria di Primo o Secondo grado	2 punti/anno	20
7	Incarico di Funzione Strumentale relativo all'area di riferimento (valutazione)	2 punti/anno	10
8	Incarico membro della Commissione/gruppo di lavoro relativo all'area di riferimento (valutazione)	2 punti/anno	10
9	Esperienze di progettazione/monitoraggio/valutazione in progetti della scuola	2 punti/anno	10
10	Incarico di referente/Funzione Strumentale di progetti di contrasto al disagio e alla dispersione scolastica	2 punti/anno	10
PUNTEGGIO PARZIALE TITOLI PROFESSIONALI			60
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI			100

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato più giovane di età.

La figura di REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE non è compatibile, all'interno dello stesso modulo/laboratorio in continuità, con quella di esperto.

4. *COMPITI REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE*

Il REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE avrà il compito di:

- Definire le procedure per il monitoraggio dei processi;
- Controllare che tutte le attività siano svolte nella scansione temporale prefissata;
- Controllare la correttezza, l'integrità e la completezza dei dati inseriti sul Sistema Informativo del MIUR;
- Farsi carico di sostenere esperti, tutor, personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni del Sistema Informativo del MIUR;
- Curare l'immissione tempestiva dei dati richiesti dal Sistema Informativo e il loro costante aggiornamento;
- Definire le procedure per la valutazione dei processi;
- Definire strumenti e procedure per la raccolta dei dati utili;
- Realizzare la verifica del progetto e organizzarne la diffusione;
- Garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- Coordinare le iniziative di valutazione tra gli interventi di uno stesso modulo garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la creazione di prove comparabili;
- Fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- Cooperare con il Dirigente Scolastico, il DSGA;
- Partecipare alle riunioni collegiali di progetto indette dal Dirigente Scolastico.

5. *MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE*

Gli interessati dovranno inviare all'indirizzo di posta elettronica BGTD030002@istruzione.it entro martedì 30 gennaio 2019 alle ore 13.00, oppure consegnare in busta chiusa presso la segreteria la propria candidatura specificando nell'oggetto o sulla busta:

"Candidatura REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE PON FSE Codice progetto: **10.2.2A-FSEPON-LO-2017-360** .

La candidatura sarà ammissibile solo se perverranno in tempo utile i seguenti documenti completi in ogni parte:

- a) Domanda di ammissione (Modello allegato obbligatorio - A1);
- b) Scheda sintetica debitamente compilata e sottoscritta relativa all'attribuzione dei punti secondo i criteri di seguito specificati (come da allegato - A2);
- c) Fotocopia di documento di identità in corso di validità.

d) Curriculum vitae in formato europeo.

Tutti i documenti devono recare in calce la firma dell'aspirante, pena l'esclusione della domanda.

6. *MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE*

Le candidature pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate e graduate da un'apposita Commissione, secondo i criteri di selezione indicati nel punto 3.

A parità di punteggio i candidati saranno graduati secondo la minore età.

7. *MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE*

7.1 *Motivi di inammissibilità*

Sono causa di inammissibilità:

- Domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso;
- Assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

7.2 *Motivi di esclusione*

Un'eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sulla scheda dichiarazione punteggio e sulla fotocopia del documento di identità;
- Non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.

8. *CONDIZIONI CONTRATTUALI E FINANZIARIE*

L'attribuzione degli incarichi al personale interno avverrà tramite lettere di incarico.

L'incarico dovrà essere svolto nel periodo marzo 2018/marzo 2019, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e al di fuori del proprio orario di servizio.

L'impegno orario previsto ed il relativo compenso, potranno subire una diminuzione per:

- Riduzione della frequenza degli studenti;
- Mancato avvio del modulo;
- Sospensione del modulo.

La diminuzione delle frequenze dei partecipanti comporterà una proporzionale riduzione dell'importo autorizzato relativo al costo dell'area gestionale.

Il modulo sarà immediatamente sospeso dopo il secondo incontro consecutivo con meno di 9 partecipanti.

Il pagamento delle prestazioni sarà determinato in base alle ore personalmente ed effettivamente prestate, non superiori all'impegno orario previsto, come risultante dal registro delle presenze.

Il compenso, da imputare al costo dell'area gestionale del progetto, sarà liquidato a prestazione ultimata e solo dopo l'effettiva erogazione dei fondi comunitari.

Nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie.

Il compenso orario, così come previsto nella tabella n. 5 del CCNL comparto scuola del 2009, è di € 23,22 onnicomprensivo di tutte le ritenute assistenziali, previdenziali, fiscali e oneri a carico dello Stato.

L'impegno orario massimo previsto e il relativo compenso totale, per la singola figura professionale, sono così ripartiti per modulo:

N	TIPO MODULO	TITOLO	REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE		
			NUMERO FIGURE PREVISTE	NUMERO ORE PREVISTE	IMPORTO OMNICOMPENSIVO PREVISTO
1	Lingua madre	Operare inferenze pertinenti alla comprensione del testo	1	10	232,20
2	Matematica	La soluzione o le soluzioni dei problemi? (matematica)		10	232,20
3	Lingua straniera	Potenziamento delle competenze comunicative della lingua inglese		10	232,20
4	Lingua straniera	Au village touristique: una simulazione globale in lingua francese		10	232,20
5	Lingua straniera	Il villaggio turistico: un'esperienza in lingua tedesca		10	232,20
6	Lingua straniera	Il villaggio turistico: un'esperienza in lingua spagnola		10	232,20
TOTALE				60	1.393,20

9. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto della L.196/2006 e sue modifiche.

10. ALLEGATI

I candidati sono invitati a utilizzare la modulistica allegata, composta da:

- Allegato A1 - Domanda di partecipazione REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE
- Allegato A2 - Autodichiarazione punteggio titoli per REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE

Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Patrizia Giaveri.

(*) F.to Il Dirigente Scolastico
Patrizia Giaveri

(*) Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa