



**Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca**  
**Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale**  
**Vittorio Emanuele II**

Via F. Lussana, 2 - Bergamo - [www.vittorioemanuele.gov.it](http://www.vittorioemanuele.gov.it)  
PEO [bgttd030002@istruzione.it](mailto:bgttd030002@istruzione.it) - PEC [bgttd030002@pec.istruzione.it](mailto:bgttd030002@pec.istruzione.it)  
CF 80027810169 - Cod. Mecc. BGTD030002 - Cod. IPA UFPXVS



*Data e prot. n. da segnature SD*  
*Circ. n. 008*

*A tutto il personale femminile*

**OGGETTO: tutela della maternità - comunicazione dello stato di gravidanza**

La tutela delle lavoratrici madri è normata dal D.Lgs. 81/2008 e dal D.Lgs. 151/2001. Quest'ultimo disciplina i congedi, i riposi e i permessi delle lavoratrici e dei lavoratori connessi alla maternità e alla paternità.

In particolare, il capo II detta le norme a tutela della salute delle lavoratrici.

L'art. 7 vieta alcuni lavori faticosi, pericolosi o insalubri alle lavoratrici in stato di gravidanza e fino a sette mesi di età del figlio. Gli allegati A e B al medesimo decreto elencano i suddetti lavori, agenti o condizioni vietate. Alcuni di questi riguardano anche il personale scolastico.

Si invitano, pertanto, le dipendenti in stato di gravidanza a comunicare in forma scritta e tempestivamente al dirigente il loro stato, al fine di permettere l'assunzione delle opportune decisioni, in relazione alla valutazione dei rischi correlati alla specifica mansione.

Cordiali saluti.

(\*) Il Dirigente Scolastico  
*Patrizia Giaveri*

(\*) *firma autografa sostituita da indicazione a mezzo stampa, ai sensi dell'art. 3, comma 2 d.lgs.39/1993*