



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale
Vittorio Emanuele II

Via F. Lussana, 2 - Bergamo - www.vittorioemanuele.gov.it
 PEO bgtd030002@istruzione.it - PEC bgtd030002@pec.istruzione.it
 CF 80027810169 - Cod. Mecc. BGTD030002 - Cod. IPA UFPXVS



Data e prot. n. da segnatrice SD

Al personale docente
Agli atti
All'albo
Alla RSU
Al Comitato di Valutazione

Oggetto: relazione assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti ex art. 1 comma 129 della L. 107/2015 - A.S. 2018/19

- VISTA** la legge n. 107/2015, art. 1 comma 129, "Riforma del sistema nazionale di istruzione e formazione e delega per il riordino delle disposizioni legislative vigenti";
- VISTA** la nota MIUR prot. n. 1804 del 19 aprile 2016;
- VISTA** l'intesa MIUR-Sindacati siglata il 25 giugno 2018;
- VISTA** l'assegnazione della risorsa finanziaria da parte del MIUR, di cui alla Nota prot. n. 19270 del 28 settembre 2018, di euro € 13.179,74 lordo dipendente da utilizzare per la finalità richiamata in oggetto, nel rispetto del vincolo di destinazione previsto dalla legge;
- VISTI** il CCNL Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2016-2018 e gli artt. 28 e 29 del Contratto integrativo di istituto siglato in data 29 novembre 2018;
- VISTI** i criteri di assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti revisionati dal Comitato per la valutazione dei docenti in data 26 aprile 2019;
- VISTA** la circolare n. 411 prot. n. 5885 del 21 maggio 2019, avente per oggetto "pubblicazione criteri Comitato di Valutazione per assegnazione del bonus per la valorizzazione del merito docenti e richiesta scheda di autovalutazione";
- ESAMINATA** la corrispondenza tra quanto dichiarato e documentato attraverso la citata scheda con l'adesione ai criteri nonché a quanto acquisito agli atti dell'Istituto o considerato comunque quanto presente agli atti dell'Istituto per l'attribuzione dei pesi e quanto già noto al DS;

Il Dirigente Scolastico, analizzate tutte le schede di autovalutazione consegnate e considerando i dati in suo possesso agli atti della scuola e quanto comunque noto, stabilisce di assegnare a 33 docenti, in servizio per l'a.s. 2018/19 presso l'ITCTS Vittorio Emanuele II di Bergamo, una quota di bonus per la valorizzazione del merito docenti ex art. 1 comma 129 della L. 107/2015, relativo all'a.s. 2018/19. A ciascun docente destinatario del bonus ha inviato una comunicazione personale contenente l'importo e la motivazione dell'assegnazione.

Il bonus, dallo scorso scolastico, a seguito dell'intesa MIUR-Sindacati siglata il 25 giugno 2018, è rivolto a tutto il personale docente in servizio presso l'istituto, compreso il personale a tempo determinato.

A partire, inoltre, dal corrente anno scolastico, a seguito del rinnovo del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca Periodo 2016-2018 e del conseguente Contratto integrativo di istituto siglato in data 29 novembre 2018, così come riportato nell'art. 28 del contratto integrativo "sono materia di contrattazione integrativa i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale docente ai sensi dell'art. 1, comma

127, della legge n. 107/2015". Nel successivo articolo dello stesso contratto è specificato che "2. Il bonus dovrà essere attribuito ad almeno il 30% dei posti in organico dell'autonomia." e "3. L'importo massimo attribuibile non dovrà superare la percentuale dell'8% dei fondi complessivi finalizzati assegnati annualmente all'istituto, mentre l'importo minimo non dovrà essere inferiore al 2%." Tali criteri sono stati rispettati nell'assegnazione, così come risulta dai dati di seguito illustrati e dalla determina di assegnazione.

Ad ogni indicatore dei criteri è stato attribuito un peso, in modo che a ciascun docente - non solo a coloro che hanno consegnato la scheda di autovalutazione - è stato attribuito un totale complessivo in relazione al quale è stato calcolato il bonus: è stato assegnato un bonus se il totale dei pesi è stato superiore o uguale a 34, in modo proporzionale al peso totale, in relazione all'importo complessivo a disposizione, in quanto il numero di docenti che hanno raggiunto o superato il peso totale di 40 - previsto come soglia dalla premessa ai criteri - non ha superato il 30% dei beneficiari e quindi è stato necessario ricalcolare il peso totale valido per l'assegnazione, così come previsto dalla stessa premessa ai criteri: infatti è stato complessivamente attribuito il bonus al 33% dei posti in organico dell'autonomia (la percentuale del 30% minima è stata superata poiché più docenti hanno raggiunto la stessa soglia rideterminata di 34).

L'applicazione di quanto sopra ha consentito di utilizzare il fondo, "non attraverso una generica distribuzione allargata a tutti e nemmeno, di converso, attraverso la destinazione ad un numero troppo esiguo di Docenti", così come specificato nella nota MIUR prot. n. 1804 del 19/04/2016. La risorsa complessiva a disposizione quest'anno è stata di euro 13.179,74, pari al 18% in più della quota assegnata dal MIUR per lo scorso anno scolastico.

I criteri utilizzati intendono valorizzare le professionalità presenti nell'istituzione scolastica in relazione alle specificità esplicitate nel Piano Triennale dell'Offerta Formativa e alle priorità del RAV declinate in azioni nel Piano di miglioramento.

Il bonus - che ha natura di retribuzione accessoria - è destinato a valorizzare il merito del personale docente dell'ITCTS Vittorio Emanuele II di Bergamo, rispetto a quanto svolto nell'a.s. 2018/19, in relazione alle priorità e agli obiettivi che l'Istituto si è dato attraverso il Piano Triennale dell'Offerta Formativa e il Piano di miglioramento, rispetto all'impatto su scuola/alunne-i/colleghe-i/famiglie, all'innovazione e allo sviluppo e alla crescita professionale, nonché a tutte le attività che hanno consentito l'attuazione del PTOF e una organizzazione funzionale delle attività ad esso correlate.

Per una migliore valorizzazione delle attività messe in campo dai diversi docenti, con particolare riferimento a quelle d'aula, è auspicabile una sempre più diffusa consegna della scheda di autovalutazione.

Il compenso sarà erogato nel mese successivo alla comunicazione da parte dei competenti uffici del MIUR dell'assegnazione della risorsa finanziaria sul POS, tenuto conto che tale risorsa sarà iscritta su apposito piano gestionale nell'ambito dei capitoli di bilancio di cedolino unico.

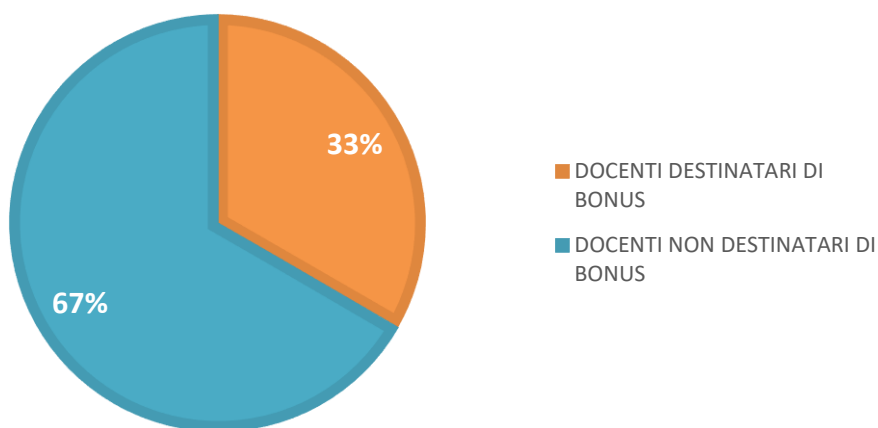
Di seguito alcuni indicatori contenenti dati aggregati.

Si precisa che le percentuali riferite ai docenti sono calcolate non sul numero delle unità effettivamente in servizio ma, come da criteri definiti in sede di contrattazione integrativa, sul numero di posti effettivi assegnati all'organico dell'autonomia.

DOCENTI DESTINATARI DI BONUS

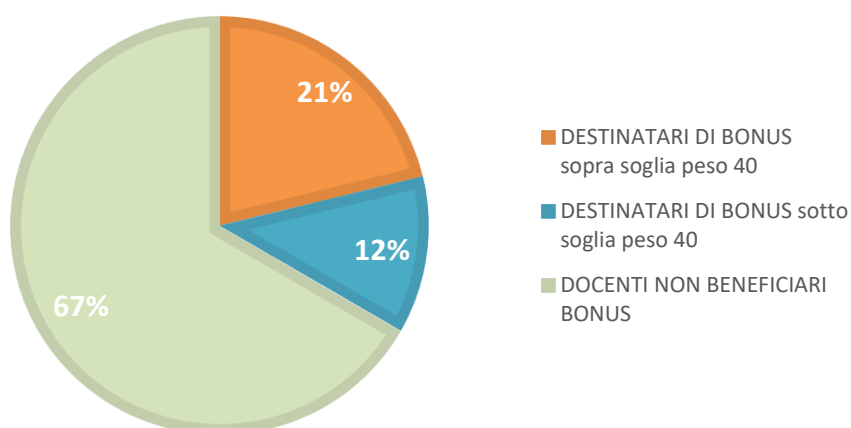
DOCENTI DESTINATARI DI BONUS	
ITCTS VEII	33

PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS



	DESTINATARI DI BONUS sopra soglia peso 40	DESTINATARI DI BONUS sotto soglia peso 40
ITCTS VEII	21	12

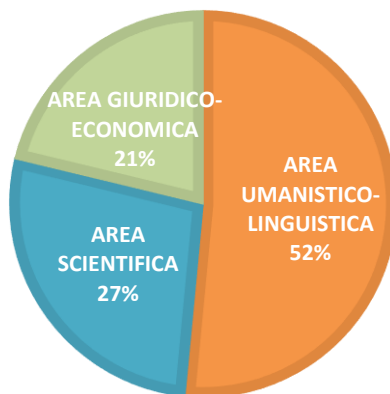
PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS



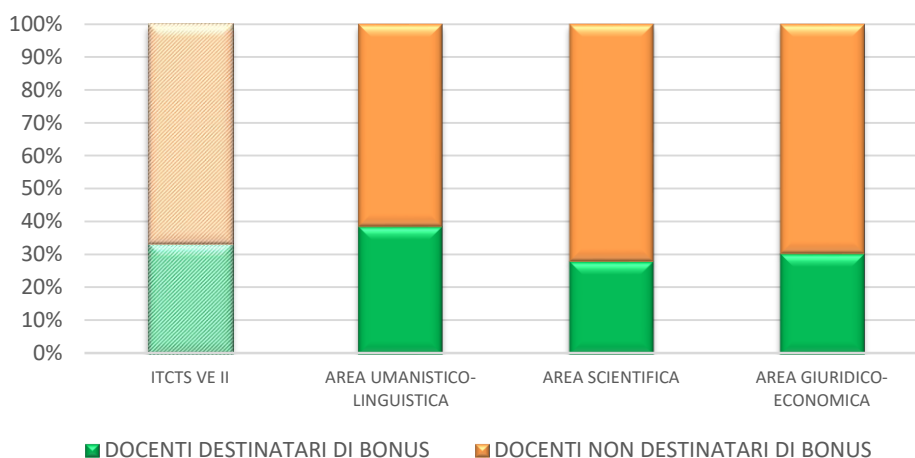
PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS PER AREA

	DOCENTI DESTINATARI DI BONUS
ITCTS VE II	33
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	17
AREA SCIENTIFICA	9
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	7

RIPARTIZIONE N. DOCENTI BONUS PER AREA



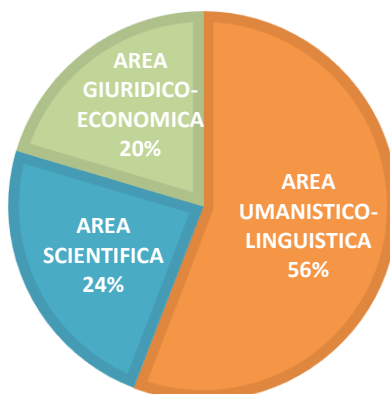
PERCENTUALI DOCENTI DESTINATARI DI BONUS PER AREA



RIPARTIZIONE QUOTA BONUS PER AREA

	BONUS LORDO DIPENDENTE
ITCTS VE II	13179,74
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	7356,92
AREA SCIENTIFICA	3136,02
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	2686,80

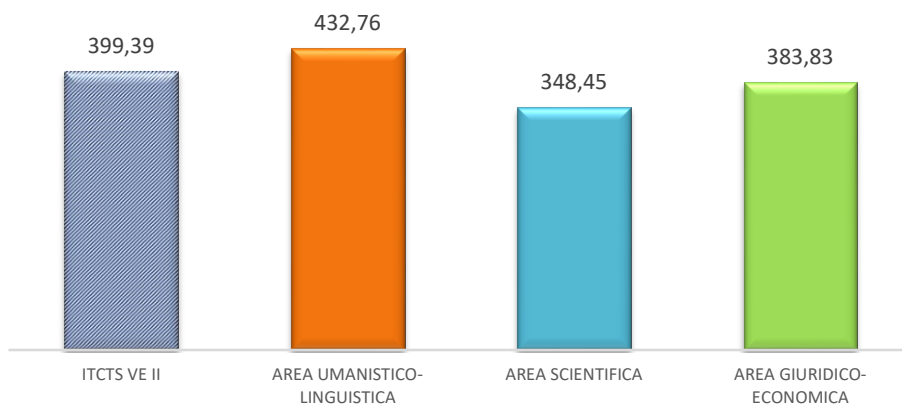
RIPARTIZIONE QUOTA BONUS PER AREA



MEDIA BONUS LORDO DIPENDENTE PER AREA

	MEDIA BONUS
ITCTS VE II	399,39
AREA UMANISTICO-LINGUISTICA	432,76
AREA SCIENTIFICA	348,45
AREA GIURIDICO-ECONOMICA	383,83

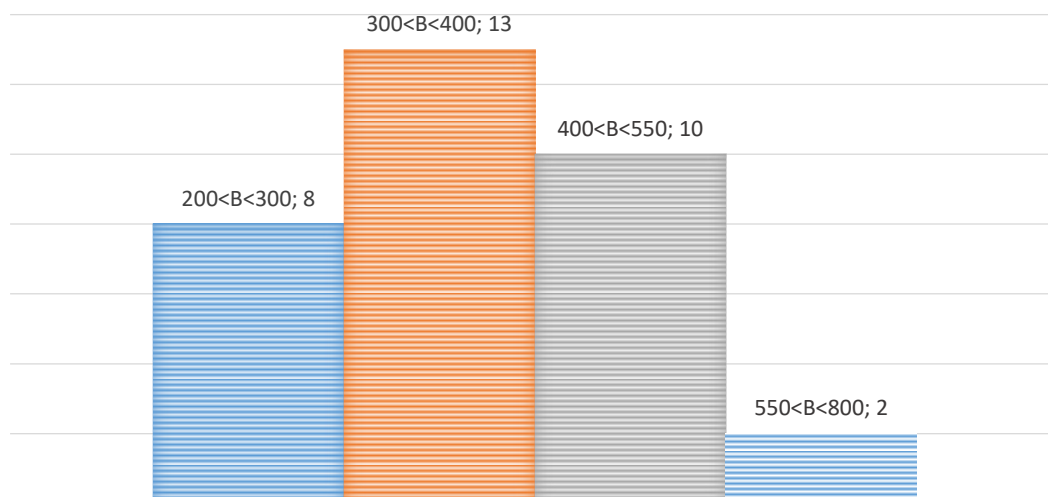
MEDIA BONUS LORDO DIPENDENTE PER AREA



FASCE DI BONUS LORDO DIPENDENTE

	FASCE DI BONUS LORDO DIPENDENTE
200<B<300	8
300<B<400	13
400<B<550	10
550<B<800	2

DISTRIBUZIONE PER FASCE LORDO DIPENDENTE

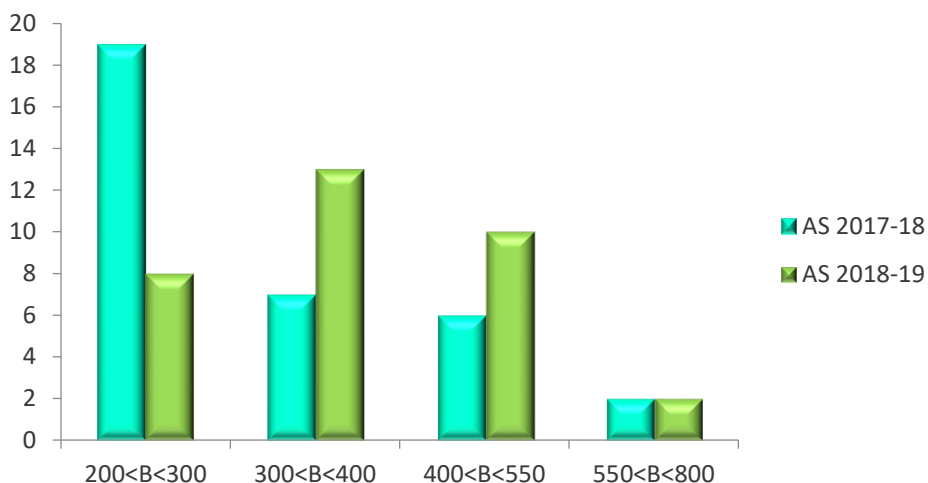


La distribuzione in fasce evidenzia, così come lo scorso anno, un esiguo numero

di docenti cui è stato assegnato un bonus maggiore - comunque di molto inferiore alla soglia massima fissata in sede di contrattazione integrativa (8% corrispondente a 1.054,38 euro). Per contro, sempre rispetto allo scorso anno, ad un numero decisamente maggiore di docenti è stato attribuito un bonus nelle fasce intermedie, mentre a un numero inferiore il bonus della fascia minima - comunque superiore alla soglia minima fissata in sede di contrattazione integrativa (2% corrispondente a 263,59 euro).

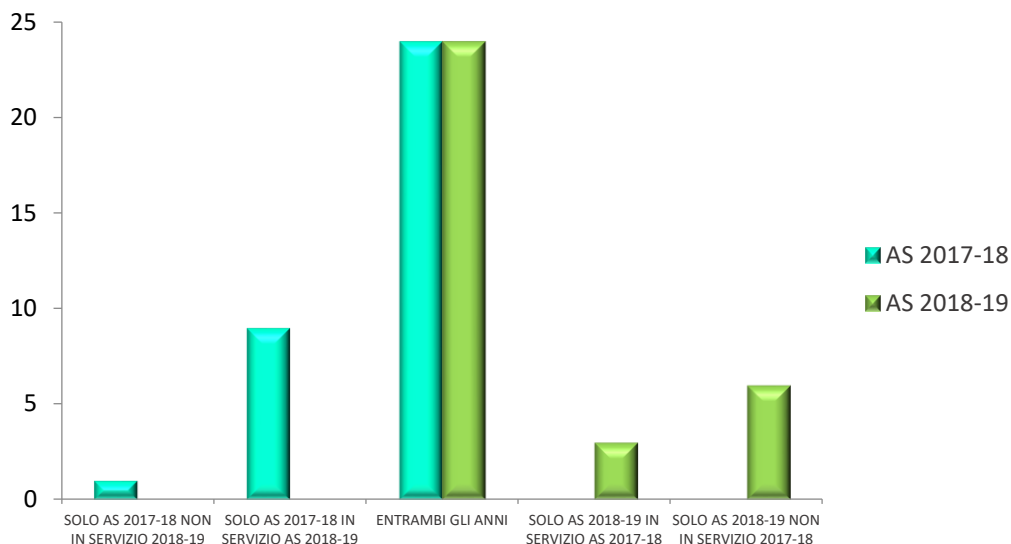
Di seguito un grafico comparativo delle due annualità.

CONFRONTO DISTRIBUZIONE 2017-18/2018-19

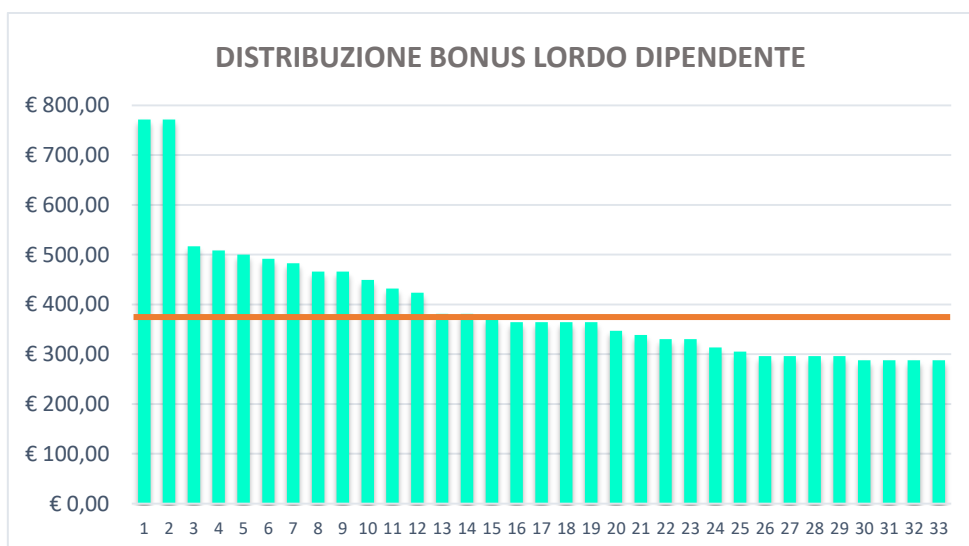


Di seguito è inoltre illustrato il confronto delle assegnazioni ai diversi docenti nei due ultimi anni.

CONFRONTO ASSEGNAZIONE BONUS 2017-18/2018-19

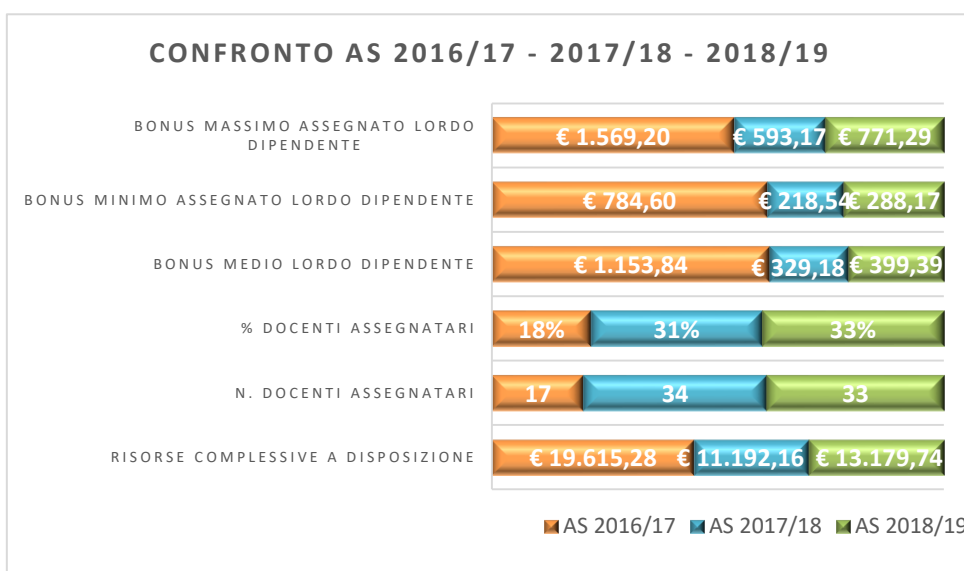


DISTRIBUZIONE BONUS LORDO DIPENDENTE



Dal confronto della distribuzione tra gli anni scolastici 2016/17, 2017/18, 2018/19, si evidenzia quanto segue:

DATO DI CONFRONTO	AS 2016/17	AS 2017/18	AS 2018/19
Risorse complessive a disposizione	€ 19.615,28	€ 11.192,16	€ 13.179,74
N. docenti assegnatari	17	34	33
% docenti assegnatari	18 %	31 %	33%
Bonus medio lordo dipendente	€ 1.153,84	€ 329,18	€ 399,39
Bonus minimo assegnato lordo dipendente	€ 784,60	€ 218,54	€ 288,17
Bonus massimo assegnato lordo dipendente	€ 1.569,20	€ 593,17	€ 771,29



I dati illustrati potranno essere utili al Comitato di Valutazione per considerare una eventuale revisione dei criteri di competenza per il prossimo anno scolastico. L'assegnazione ha rispettato i criteri generali di assegnazione, stabiliti in sede di contrattazione integrativa, così come previsto dal CCNL Comparto Istruzione e Ricerca del 19/04/2018.

Trattandosi di retribuzione accessoria, in sede di contrattazione integrativa (durante la fase di verifica di attuazione della stessa) sarà fornita, in aggiunta alla presente relazione, la determina di assegnazione.

(*) Il Dirigente Scolastico
Patrizia Giaveri

(*) Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa