



Unione Europea

**FONDI
STRUTTURALI
EUROPEI**

pon
2014-2020

PER LA SCUOLA - COMPETENZE E AMBIENTI PER L'APPRENDIMENTO (FSE-FESR)



Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca
Dipartimento per la programmazione e la Gestione delle
Risorse Umane, Finanziarie e Strumentali
Direzione Generale per interventi in materia di Edilizia
Scolastica per la gestione dei Fondi Strutturali per
l'Istruzione e per l'Innovazione Digitale
Ufficio IV



Ministero dell'Istruzione
Istituto Tecnico Commerciale e Turistico Statale
Vittorio Emanuele II

Via F. Lussana, 2 - Bergamo - www.vittorioemanuele.edu.it
PEO bgtd030002@istruzione.it - PEC bgtd030002@pec.istruzione.it
CF 80027810169 - Cod. Mecc. BGTD030002 - Cod. iPA UFPXVS



Data e prot. n. da segnatura SD

Oggetto: Avviso interno procedura di selezione ed individuazione di personale docente interno per le attività organizzative gestionali. REFERENTE PER MONITORAGGIO E VALUTAZIONE progetto formativo Vittoema: adulti tra scuola e lavoro Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 - Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.3 - Percorsi per adulti e giovani adulti. Codice: 10.3.1A-FSEPON-LO-2019-3 CUP J18H20000030006

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

- VISTO Il Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020;
- VISTO l'Avviso pubblico prot. AOODGEFID/10028 del 20.04.2018 "Progetti per il potenziamento delle competenze delle adulte e degli adulti iscritti presso i Centri provinciali per l'istruzione degli adulti (CPIA), comprese le sedi carcerarie, e presso le istituzioni scolastiche secondarie di secondo grado che hanno sedi di percorsi di secondo livello per l'istruzione degli adulti comprese le sedi carcerarie";
- VISTA la Nota autorizzativa MIUR Prot. n. AOODGEFID/36839 del 19/12/2019 con la quale è stato comunicato all'USR di competenza l'impegno finanziario complessivo derivante dall'autorizzazione della proposta formativa sulla base della nota MIUR prot. n. AOODGEFID/36483 del 13.12.2019 di approvazione della graduatoria;
- VISTA la lettera di autorizzazione al progetto Prot. MIUR AOODGEFID/1614 del 29/01/2020;
- VISTE la delibera numero 11 del Collegio dei Docenti del 15 settembre 2017 e la delibera numero 51 del Consiglio di Istituto del 10 ottobre 2017 di approvazione del Piano Integrato d'Istituto - "Per la Scuola - Competenze e Ambienti per l'Apprendimento (FSE-FESR) di cui all'avviso pubblico prot. n. AOODGEFID/12810 del 15/10/2015 del MIUR;
- VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 8 marzo 1999, n. 275, concernente il Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche, ai sensi della legge 15 marzo 1997, n. 59;
- VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze della Amministrazioni Pubbliche";
- VISTA La Legge 7 agosto 1990 n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e ss.mm.ii.;
- VISTO il D. Lgs 50/2016 e successive variazioni nel D. Lgs 56/17 "Codice dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture";
- VISTO il Decreto Interministeriale 28 agosto 2018 n. 129, "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni

	scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143, della legge 13 luglio 2015, n. 107";
VISTE	la delibera numero 11 del Collegio dei Docenti del 15 settembre 2017 e la delibera numero 51 del Consiglio di Istituto del 10 ottobre 2017 di approvazione del Piano Integrato d'Istituto - "Per la Scuola - Competenze e Ambienti per l'Apprendimento (FSE-FESR) di cui all'avviso pubblico prot. n. AOODGEFID/12810 del 15/10/2015 del MIUR;
VISTA	la delibera del Collegio Docenti n. 26 del 23.01.2018 circa i criteri di selezione del personale per la partecipazione al progetto;
VISTA	la delibera del Consiglio d'Istituto n. 70 del 23.01.2018 circa i criteri di selezione del personale per la partecipazione al progetto;
VISTI	i Regolamenti UE e tutta la normativa di riferimento per la realizzazione del suddetto progetto;
VISTE	le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi;
VISTA	la formale assunzione al Programma Annuale EF 2020 del finanziamento relativo al progetto in oggetto prot. n. 3090 del 20 marzo 2020;
VISTE	le note dell'Autorità di gestione relativa all'organizzazione e gestione del progetto PON - FSE e le indicazioni del MIUR per la realizzazione degli interventi;
VISTA	La propria determina di avvio della procedura di selezione per l'individuazione di solo personale interno (docente) REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE, prot. n. 435 del 12/01/2021;
RILEVATA	l'esigenza di svolgere una ricognizione sulla disponibilità di professionalità interne all'ITCTS "V. Emanuele II" di Bergamo per lo svolgimento delle attività di monitoraggio e valutazione relative allo specifico percorso formativo;

Tutto ciò premesso, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente procedimento,

DISPONE

l'apertura dei termini per la selezione e il reclutamento di 1 REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE interno relativamente alle attività formative previste dal progetto **Vittoema: adulti tra scuola e lavoro** relativo ai Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 - Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.3 - Percorsi per adulti e giovani adulti. Codice: 10.3.1A-FSEPON-LO-2019-3 - CUP J18H20000030006:

N	TIPO MODULO	TITOLO	ORE	REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE
1	Potenziamento della lingua straniera	A multilingual classroom	30	1
2	Potenziamento della lingua straniera	Une classe cosmopolite	30	
3	Sviluppo delle competenze digitali	Digital time elementary	30	
4	Sviluppo delle competenze digitali	Digital time advanced	30	
5	Rafforzamento delle competenze di base anche legate a interventi di formazione professionale	Dalla matematica al mondo del lavoro	30	
6	Rafforzamento delle competenze di base anche legate a interventi di formazione professionale	La matematica nel mondo del lavoro	30	

INDICE

un avviso di selezione pubblico per il reclutamento, mediante procedura comparativa, di 1 REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE interno per l'attuazione delle azioni di formazione connesse alla realizzazione del progetto **Vittoema: adulti tra scuola e lavoro** relativo ai Fondi Strutturali Europei - Programma Operativo Nazionale "Per la scuola, competenze e ambienti per l'apprendimento" 2014-2020 - Asse I - Istruzione - Fondo Sociale Europeo (FSE). Obiettivo Specifico 10.3 - Percorsi per adulti e giovani adulti. Codice: 10.3.1A-FSEPON-LO-2019-3 - CUP J18H20000030006

1. OBIETTIVI GENERALI DEL PROGETTO E BREVE DESCRIZIONE

Il progetto, articolato in diversi moduli, si rivolge agli studenti del corso serale frequentanti, anche in fase di definizione del patto formativo di ciascuno al fine di acquisire crediti formativi spendibili nel percorso finalizzato al conseguimento del diploma. L'obiettivo principale è favorire e sostenere il riavvicinamento di adulte e adulti e di giovani adulte ed adulti drop-out e NEET a percorsi di rientro nel sistema dell'istruzione.

Sono state promosse collaborazioni non onerose con i seguenti enti/istituzioni scolastiche:

- Associazione Formazione Professionale Patronato san Vincenzo
- IS Mamoli di Bergamo.

2. CONDIZIONI DI AMMISSIBILITÀ

Sono fissati i seguenti requisiti minimi di ammissibilità per le attività organizzative gestionali di monitoraggio e valutazione:

- Prestare servizio in qualità di docente a tempo indeterminato presso l'ITCTS "V. Emanuele II" di Bergamo;
- Titolo di accesso al ruolo di appartenenza;
- Conoscere le disposizioni attuative FSE/FESR 2014/2020;
- Conoscere e saper utilizzare la piattaforma GPU 2014/2020.

3. CRITERI DI SELEZIONE

La selezione dei partecipanti avverrà secondo i criteri di seguito indicati:

TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI PER SELEZIONE REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE

CRITERIO		Distribuzione punteggio	Punteggio massimo
TITOLI CULTURALI			
1	Diploma	2 punti	10
	Laurea (voto < 105)	4 punti	
	Laurea (105 <=voto <= 110)	6 punti	
	Laurea con voto 110 e lode	8 punti	
	Dottorato di ricerca pertinente all'insegnamento	10 punti	
2	Corso di perfezionamento/Master (60 CFU) annuale inerente la disciplina del profilo specifico di candidatura	2 punti cad	4
3	Corso di perfezionamento/Master (120 CFU) biennale inerente la disciplina del profilo di candidatura	max 1	4
4	Certificazioni Informatiche/Linguistiche	2 punti cad	10
5	Partecipazione a corsi di formazione, in qualità di discente, attinenti il profilo specifico di candidatura (almeno 20 ore)	2 punti cad	12
PUNTEGGIO PARZIALE TITOLI CULTURALI			40
TITOLI PROFESSIONALI			
6	Incarichi di docenza presso Istituti d'Istruzione Secondaria di Primo o Secondo Grado	2 punti/anno	20
7	Incarico di Funzione Strumentale relativo all'area di riferimento (valutazione)	2 punti/anno	10
8	Incarico di membro della commissione/gruppo di lavoro relativo all'area di riferimento (valutazione)	2 punti/anno	10
9	Esperienze di progettazione/monitoraggio/valutazione in progetti della scuola	2 punti/anno	10
10	Incarico di referente/Funzione Strumentale di progetti di contrasto al disagio e alla dispersione scolastica	2 punti/anno	10
PUNTEGGIO PARZIALE TITOLI PROFESSIONALI			60
TOTALE PUNTEGGIO TITOLI CULTURALI E PROFESSIONALI			100

A parità di punteggio sarà selezionato il candidato più giovane di età.

La figura di REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE non è compatibile, all'interno dello stesso modulo/laboratorio in continuità, con quella di esperto o tutor.

4. *COMPITI REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE*

Il REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE avrà il compito di:

- Definire le procedure per il monitoraggio dei processi;
- Controllare che tutte le attività siano svolte nella scansione temporale prefissata;
- Controllare la correttezza, l'integrità e la completezza dei dati inseriti sul Sistema Informativo del MIUR;
- Farsi carico di sostenere esperti, tutor, personale amministrativo nelle interazioni con le diverse sezioni del Sistema Informativo del MIUR;
- Curare l'immissione tempestiva dei dati richiesti dal Sistema Informativo e il loro costante aggiornamento;
- Definire le procedure per la valutazione dei processi;
- Definire strumenti e procedure per la raccolta dei dati utili;
- Realizzare la verifica del progetto e organizzarne la diffusione;
- Garantire, di concerto con tutor ed esperti di ciascun percorso formativo, la presenza di momenti di valutazione secondo le diverse esigenze didattiche e facilitarne l'attuazione;
- Coordinare le iniziative di valutazione tra gli interventi di uno stesso modulo garantendo lo scambio di esperienze, la circolazione dei risultati, la creazione di prove comparabili;
- Fare da interfaccia con tutte le iniziative di valutazione esterna facilitandone la realizzazione e garantendo l'informazione all'interno sugli esiti conseguiti;
- Cooperare con il Dirigente Scolastico, il DSGA;
- Partecipare alle riunioni collegiali di progetto indette dal Dirigente Scolastico.

5. *MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE*

Gli interessati dovranno inviare all'indirizzo di posta elettronica BGTD030002@istruzione.it entro martedì 26 gennaio '21 alle ore 10.00, specificando nell'oggetto:

"Candidatura REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE PON FSE Codice progetto: 10.3.1A-FSEPON-LO-2019-3.

La candidatura sarà ammissibile solo se perverranno in tempo utile i seguenti documenti completi in ogni parte:

- a) Domanda di ammissione (Modello allegato obbligatorio - A1);
- b) Scheda sintetica debitamente compilata e sottoscritta relativa all'attribuzione dei punti secondo i criteri di seguito specificati (come da allegato - A2);
- c) Fotocopia di documento di identità in corso di validità.
- d) Curriculum vitae in formato europeo.

Tutti i documenti devono recare in calce la firma dell'aspirante, pena l'esclusione della domanda.

6. *MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE*

Le candidature pervenute e riconosciute formalmente ammissibili saranno valutate e graduate da un'apposita Commissione, secondo i criteri di selezione indicati nel punto 3.

A parità di punteggio i candidati saranno graduati secondo la minore età.

7. *MOTIVI DI INAMMISSIBILITÀ ED ESCLUSIONE*

7.1 *Motivi di inammissibilità*

Sono causa di inammissibilità:

- Domanda pervenuta in ritardo rispetto ai tempi indicati nel presente Avviso;
- Assenza della domanda di candidatura o di altra documentazione individuata come condizione di ammissibilità;
- Altri motivi rinvenibili nell'Avviso presente.

7.2 *Motivi di esclusione*

Un'eventuale esclusione dall'inserimento negli elenchi può dipendere da una delle seguenti cause:

- Mancanza di firma autografa apposta sulla domanda, sulla scheda dichiarazione punteggio e sulla fotocopia del documento di identità;
- Non certificata esperienza professionale per l'ambito di competenza indicato.

8. *CONDIZIONI CONTRATTUALI E FINANZIARIE*

L'attribuzione degli incarichi al personale interno avverrà tramite lettere di incarico.

L'incarico dovrà essere svolto nel periodo gennaio 2021/giugno 2022, in funzione delle esigenze operative dell'Istituzione scolastica e al di fuori del proprio orario di servizio.

L'impegno orario previsto ed il relativo compenso, potranno subire una diminuzione per:

- Riduzione della frequenza degli studenti;
- Mancato avvio del modulo;
- Sospensione del modulo.

La diminuzione delle frequenze dei partecipanti comporterà una proporzionale riduzione dell'importo autorizzato relativo al costo dell'area gestionale.

Il modulo sarà immediatamente sospeso dopo il secondo incontro consecutivo con meno di 9 partecipanti.

Il pagamento delle prestazioni sarà determinato in base alle ore personalmente ed effettivamente prestate, non superiori all'impegno orario previsto, come risultante dal registro delle presenze.

Il compenso, da imputare al costo dell'area gestionale del progetto, sarà liquidato a prestazione ultimata e solo dopo l'effettiva erogazione dei fondi comunitari.

Nessuna pretesa potrà essere avanzata all'Istituto scolastico prima della disponibilità delle risorse finanziarie.

Il compenso orario, così come previsto nella tabella n. 5 del CCNL comparto scuola del 2009, è di € 23,22 onnicomprensivo di tutte le ritenute assistenziali, previdenziali, fiscali e oneri a carico dello Stato.

L'impegno orario massimo previsto e il relativo compenso totale, per la singola figura professionale, sono così ripartiti per modulo:

N	TIPO MODULO	TITOLO	REFERENTE MONITORAGGIO E VALUTAZIONE		
			NUMERO FIGURE PREVISTE	NUMERO ORE PREVISTE	IMPORTO OMNICOMPRESIVO PREVISTO
1	Potenziamento della lingua straniera	A multilingual classroom	1	10	232,20
2	Potenziamento della lingua straniera	Une classe cosmopolite		10	232,20
3	Sviluppo delle competenze digitali	Digital time elementary		10	232,20
4	Sviluppo delle competenze digitali	Digital time advanced		10	232,20
5	Rafforzamento delle competenze di base anche legate a interventi di formazione professionale	Dalla matematica al mondo del lavoro		10	232,20
6	Rafforzamento delle competenze di base anche legate a interventi di formazione professionale	La matematica nel mondo del lavoro		10	232,20
TOTALE				60	1393,2

9. TUTELA DELLA PRIVACY

I dati dei quali l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso pubblico saranno trattati nel rispetto del Regolamento UE n. 679/16 c.d. GDPR in materia di protezione dei dati personali e sue modifiche.

10. ALLEGATI

I candidati sono invitati a utilizzare la modulistica allegata, composta da:

- Allegato A1 - Domanda di partecipazione REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE
- Allegato A2 - Autodichiarazione punteggio titoli per REFERENTE MONITORAGGIO e VALUTAZIONE

Responsabile Unico del Procedimento è il Dirigente Scolastico Patrizia Giaveri.

Il Dirigente Scolastico
Patrizia Giaveri

Documento firmato digitalmente ai sensi del c.d. Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa